

04

El 2011 en cifras

06

Un día en  
interior mina

08

¡En navidad,  
juntos  
desbordamos  
felicidad!

19

El oro y los  
retos del 2012  
Jose Elejalde  
• Gerencia de  
administración,  
finanzas y  
comercialización

# el boato lito

Enero - Marzo 2012 • No 33

## ¡Color y Alegría!

En Poderosa las fiestas se celebraron a lo grande



# Ejercicios para la oficina

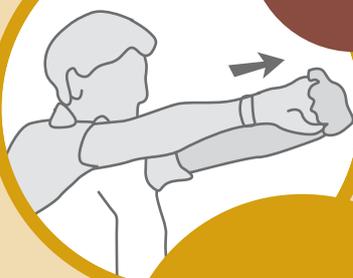
El factor de mayor riesgo de lesión es la postura estática.

Procure dedicar 5 minutos cada hora lejos de la computadora.

Recuerde no solo relajar puntos de tensión. Incorpore ejercicios en sus rutinas diarias.

Las siguientes ilustraciones muestran ejercicios sencillos que lo ayudarán a minimizar los riesgos de lesiones.

## Ejercicios de manos



Apriete y suelte la manos haciendo puños. Agite y estire los dedos. Repita los ejercicios tres veces.

## Ejercicios de espalda y hombros



Póngase de pie, coloque su mano derecha sobre el hombro izquierdo y recline su cabeza hacia atrás. Realice el mismo ejercicio con el hombro derecho.

## Ejercicios de cabeza y cuello



Mueva la cabeza hacia los lados lentamente.

Evite movimientos bruscos.

También muévela hacia adelante y atrás.

# editorial



**Jimena Sologuren**  
Jefe de Responsabilidad Social

Diciembre es un mes especial para todos, es un mes de fiestas y celebraciones, de compartir y reflexionar. En Poderosa vivimos las fiestas de este mes unidos y desbordando alegría por todo Pataz.

Gracias al entusiasmo de alrededor de 100 voluntarios, la campaña desbordando felicidad llegó a 3,566 niños. El talento de los niños de Pataz se plasmó nuevamente en las lindas tarjetas de navidad que repartimos a nuestros colaboradores, instituciones públicas y privadas.

En mina la celebración de la navidad y año nuevo se vivió en confraternidad en todas nuestras unidades, donde se bailó hasta la madrugada. En Trujillo y Huamachuco los agasajados fueron los hijos de nuestros trabajadores, quienes disfrutaron de un show preparado especialmente para ellos. En Lima de celebró por partida doble. Nuestros compañeros se reunieron para hacer el intercambio de regalo con el juego del amigo secreto y disfrutar de una rica paella, y nuestros niños fueron invitados a una linda fiesta navideña.

Diciembre también es un mes de reflexión, por lo que compartimos con ustedes las cifras más importantes del 2011; es importante que todos sepamos cómo nos fue como empresa para asumir con entusiasmo los retos del 2012.

En este número conoceremos de cerca un día de trabajo de nuestro compañero Nivardo Valderrama y conoceremos algunas nuevas instalaciones de Poderosa. Los invitamos a recordar buenos momentos y conocer los consejos preparados para ti. No olvides de ser parte de la mejora del Batolito a través del cuestionario que encontrarás al reverso de la cartilla del crucigrama.

## Créditos

**Dirección editorial**  
Jefatura de Responsabilidad Social

**Fotografía**  
Banco de fotos Poderosa

**Editor**  
Jimena Sologuren

**Colaboradores**  
José Elejalde  
Lourdes Gonzáles  
Carolina Hilario

Juan Jiménez  
Rosa Elena López  
Gerardo Moreno  
Marcelo Santillana  
Miguel Sosa  
Daniel Wong

## Índice

### la empresa

04 El 2011 en cifras

### nosotros

06 Un día en interior mina

07 Inauguración de nuevos campamentos

07 Proyecto: Comedores en interior mina

### nuestro entorno

08 ¡En navidad, juntos desbordamos felicidad!

10 Dibujando la Navidad

### nuestras actividades

11 ¡En Lima celebramos las fiestas a lo grande!

12 Navidad en Pataz

12 ¡En Poderosa recibimos el año bailando!

13 La magia de la Navidad se vivió en Huamachuco

14 En Trujillo la "Navidad Poderosa" se llenó de color y alegría

### nos interesa

15 Bajada de Reyes en Lima

15 ¡Bienvenidos jóvenes!

16 ¿Qué es el GRI?

16 Usos del oro: utilidad y lujo

17 Cómo cuidar la piel

18 Sabías que...

### entrevista

19 El oro y los retos del 2012  
Jose Elejalde • Gerencia de administración, finanzas y comercialización

# El 2011 en cifras

**Empezamos un nuevo año y muchos se preguntaran ¿cómo nos fue en el 2011 como empresa? ¿Habremos logrado nuestros objetivos? ¿Alcanzamos nuestras metas?**

Cerramos el 2011 con el esfuerzo de 2,460 trabajadores, entre Poderosa y contratistas. Nuestra familia creció 28% en comparación al 2010.

Gracias al trabajo de estas personas, pudimos superar nuestro plan de producción programado de 110,000 onzas habiendo llegado a producir más de 115,000 onzas.

Para ello, tratamos mas de 352,000 toneladas de mineral en las plantas de Marañón y Santa María I, proveniente de las minas en Papagayo, Choloque, Atahualpa, Santa María y acopio de los mineros artesanales formalizados que trabajan tanto en labores asignadas como en cateo libre. Hemos logrado desarrollar 24,700 metros de avances, en diferentes tipos de labores. El precio promedio del oro en el mercado internacional fue de US\$1,563.8 la onza, casi 340 dólares más que el precio promedio del 2010.

Nuestros resultados operativos y los buenos precios del oro, nos han permitido seguir consolidando nuestra empresa, pero no debemos descuidar nuestros costos, ya que sólo un buen manejo de ellos, nos permitirá la repartición de mejores utilidades para beneficio de todos.

## Calidad y seguridad

Nuestro CMC Maria Gold fue premiado en la Semana de la Calidad organizado por la Sociedad Nacional de Industrias en la categoría producción.





Gracias al trabajo de estas 2,460 personas, pudimos superar nuestro plan de producción programado de 110,000 onzas habiendo llegado a producir más de 115,000 onzas.

Además, internamente realizamos con éxito la XI y la XII Semana de la Calidad, y en la más reciente el CMC Los Tigres y el CMC A 1063 grados obtuvieron el minero de oro y el minero de plata, respectivamente.

Cerramos el año con 9'723,682 horas hombre trabajadas sin accidentes fatales. Se registraron 186 incidentes con daños a la propiedad, 23 accidentes con incapacidad temporal, 601 accidentes leves y 1,098 incidentes. Nuestros índice de accidentabilidad fue de 2.8, bastante mejor que el obtenido en el 2010 de 10.4. Esto es gracias a la cultura de prevención que se está desarrollando en la empresa. En definitiva los 15,245 reportes peligrosos, 4,284 reportes más que en el 2010, han sido claves en este logro al igual que el esfuerzo de la supervisión que sumó 6,772 reportes de contacto personal (coaching), 672 más que el año 2010, demostrando que la explicación, retroalimentación, demostración directa del trabajo bien hecho por parte del supervisor hacia el trabajador son vitales para perfeccionar e incrementar los conocimientos y habilidades de todos.

También debemos felicitar a las 68 personas que cumplieron con éxito las 60 horas de capacitación del programa de Seguridad y Salud Ocupacional en cumplimiento al DS 055-2010-EM e incentivar a los otros cientos que están en camino a hacerlo.

En el 2011 también reconocimos a los 14 integrantes de la familia Poderosa que destacaron durante todo



el año gracias a su comportamiento seguro, trabajo en equipo - iniciativa, productividad, aplicación del COLPA y actuar siempre con respeto.

#### Acciones con nuestras comunidades

Durante el año, tuvimos la oportunidad de acercarnos a las comunidades que nos rodean a través de dos importantes campañas organizadas por el equipo de Relaciones Comunitarias. En la campaña "Minería: ¡Una oportunidad!" 14 profesionales de Poderosa tuvieron la oportunidad de compartir su experiencia y conocimientos con 80 estudiantes de 4to y 5to de secundaria y siete docentes del distrito de Patate. Al finalizar el año, alrededor de 100 voluntarios de Poderosa y contratistas se sumaron a los nueve miembros del equipo de Relaciones Comunitarias y desbordaron alegría en más de 22 centros poblados cercanos a nuestras operaciones. Ellos compartieron su espíritu navideño con más de 3,600 niños y niñas; 1,200 padres de familia y 150 docentes.

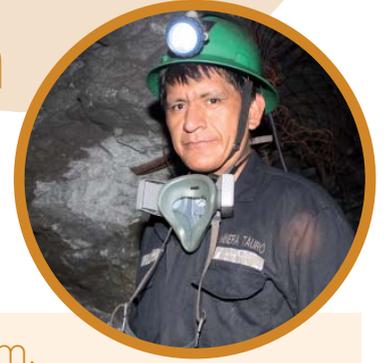
#### Adiós a don Jesús

En el 2011, también lamentamos la partida de nuestro fundador, don Jesús Arias Dávila, quien dedicó su vida a la minería peruana convencido de que esta actividad era la llave al desarrollo de nuestro país. Ahora es el turno de las personas que laboran en Poderosa de seguir construyendo su obra con respeto de las leyes, a las personas y el medio ambiente.

Estamos empezando un nuevo año, hagámoslo decididos a ser mejores cada día, comunicándonos y escuchándonos mejor. Todos somos importantes en el desarrollo de Poderosa. Sigamos trabajando en equipo, haciendo COLPA en nuestras actividades y en nuestros hogares, cuidando el medio ambiente sin dañar al prójimo. Sólo así podremos seguir adelante y enfrentar los cambios de precio de los insumos y servicios, cambios políticos y variación del precio del oro.

# Un día en interior mina

Compartimos con todos ustedes un breve reportaje en reconocimiento al trabajo del día a día de un minero



● 6:30 am.

Se inicia el día de Nivardo Valderrama Minchola, maestro perforista de la empresa Tauro.

● 7:30 am.

Toma desayuno en el comedor de Paraíso. Nivardo aplica el COLPA en su vida diaria, luego del desayuno aprovecha de limpiar y ordenar su ropa y su cuarto.

● 10:40 am.

Se pone la ropa de trabajo e implementos de seguridad que debe portar para ingresar a mina y hacer su labor de forma segura.

● 10:55 am.

Está en la cola del comedor para almorzar a las once en punto.



● 11:35 am.

Junto a sus demás compañeros de trabajo, se traslada en el primer bus que sale a mina, directamente a solicitar su lámpara en la casa de lámparas.

Minutos antes de las doce, ingresa a la bocamina después que el vigilante controle el ingreso de todos como medida de seguridad.



● 12:00 m.

**Inicia** la jornada de trabajo. Se reúne con sus compañeros en la bodega para hacer el reparto de guardia que incluye cinco minutos de una charla de seguridad.



● 12:35 pm.

Nirvardo llega a la zona de trabajo asignada. Primero, inspecciona visualmente el área de trabajo. Luego verifica que el lugar esté bien ventilado. Coloca el guarda cabezas (sostenimiento), para llegar al frente.

A continuación le toca regar y desatar, siempre en compañía, ya que en los equipos de trabajo hay que cuidarse entre compañeros. Además, Nirvardo sabe que hay dos pequeñas angelitas, María Isabel y Jennifer, que lo esperan en casa. Se arranca la limpieza con el winche y luego se hace un re- desatado del frente para empezar a perforar nuevamente.

Después de la perforación, Nirvardo y sus compañeros, inician el carguío de los explosivos. El horario oficial de disparos en la mina en el turno de Nirvardo es de 8:30 a 9:00 p.m.

**Salida.** El vigilante confirma con los fotochecks que todos los trabajadores hayan salido de la mina.



● 9:30 pm.

Nirvardo está de retorno en el comedor para servirse la cena.

● 10:00 a 10:30 pm.

Está en la oficina para hacer el requerimiento de materiales para poder hacer el trabajo al día siguiente.

● 11:00 pm.

Termina el arduo día de trabajo. Nirvardo, cansado, se va a dormir.

# Inauguración de nuevos campamentos

Nos esforzamos para que tengas un mejor lugar de descanso.

Continuando con el programa de mejoras en infraestructura, empezamos el año inaugurando un nuevo campamento en Vijus que alberga a 28 trabajadores de línea. Este campamento fue construido por la contrata VAVALD y cuenta con 7 amplias habitaciones que alojan cuatro personas cada una, lavandería y dos termas de 100lt cada una. Además se encuentra a pocos metros del centro de esparcimiento de Vijus.



## Proyecto: Comedores en interior mina

Mejorando la calidad de vida de nuestros trabajadores

Desde principios del 2011, Recursos Humanos conforma y lidera el equipo del proyecto: "Comedores Interior Mina Papagayo", gestionando la planificación del expediente técnico así como la supervisión de los trabajos de ejecución.

Este proyecto, que cuenta con un equipo multidisciplinario, contempla la construcción de seis comedores en Mina Papagayo y Mina El Tingo para seguir mejorando la calidad de vida de nuestros trabajadores.

Todos los comedores programados para el 2011 fueron inaugurados exitosamente y se encuentran operativos.



Cabe mencionar que estos comedores darán alojamiento a todos los trabajadores de interior mina, contribuyendo de esta manera a mejorar la calidad de vida de ellos.

COMEDOR N°	MINA	VETA	NIVEL	DETALLE	PRGR.	Capacidad (N° Pers.)
1	Papagayo	Glorita 2	1847	CR NE	2012	56
2	Papagayo	Glorita 2	1847	CR SW 1	2012	24
3	Papagayo	Carmela	1927	CR NE	2011	56
4	Papagayo	Jimena 5	1840	RA ARACELI +	2012	24
5	Papagayo	Jimena 4	1810	GL NW1	2011	88
6	Tingo	Pencas	1700	GL SE	2011	16

# ¡En navidad, juntos desbordamos felicidad!

La expectativa de los niños y niñas de nuestra zona de influencia renació en espera de participar de un programa diferente y novedoso por la Navidad.



Entre el 07 y el 23 de diciembre -a través del departamento de relaciones comunitarias- se organizó la campaña: "¡Navidad! Desbordando Felicidad" en beneficio de los niños de 22 comunidades.

Cada celebración en las distintas comunidades visitadas tuvo un alegre show infantil con la esperada hora loca y una función de títeres que representaba el nacimiento de Jesús a cargo de los voluntarios de las diferentes áreas de la empresa. Esta función de títeres fue la gran novedad porque se representó el nacimiento de Jesús de una manera divertida y amena que, sin dejar de motivar la espiritualidad del acontecimiento, robó sonrisas a niños, adultos y ancianos.





Los niños acogieron con entusiasmo y algarabía a la caravana navideña Poderosa y recibieron contentos la visita de sus personajes favoritos: Timoteo, Angelina Ballerina, Tasha, Ben 10, Blanca Nieves, Minie y el infaltable rey de los juguetes, Papa Noel, que ingresó lleno de sorpresas para todos los pequeños.

3,599 niños fueron atendidos con juguetes, panetoncitos, golosinas y globos. También asistieron 150 profesores así como 1,200 padres y madres quienes se organizaron para presentar diversos números preparados para la ocasión: danzas, poemas, cantos y nacimiento en vivo. Además, apoyaron entusiasmados en la preparación de la exquisita chocolatada.

### Nuestros voluntarios

El esfuerzo para incentivar los programas de responsabilidad social en las comunidades es permanente. Precisamente, esta es una de las fechas en la que el equipo de relaciones

comunitarias asume el reto de motivar al personal de Poderosa, contratas especializadas y conexas.

Desafiando las condiciones del clima, nuestros voluntarios se trasladan -caminando o en acémila- a comunidades lejanas, viajando hasta por ocho horas en el caso de Condormarca, tarea ardua pero realizada con gran éxito.

Así, se logró la participación de alrededor de 100 voluntarios, quienes con muchos ánimos y ganas de colaborar, no dudaron en poner todo el entusiasmo que fuera posible, bailando al ritmo de las canciones de moda y realizando graciosas intervenciones. Inolvidables anécdotas permanecerán en el recuerdo de quienes compartieron esta bonita experiencia.

Gracias a nuestros voluntarios, las familias -sobre todo los niños- que viven en estas zonas alejadas disfrutaron de un show lleno de alegría y compartieron gratos momentos con la familia Poderosa que mostró su unión, buena fe y voluntad compartiendo el espíritu navideño con todos.



# Dibujando la Navidad

Más de 800 niños participaron en concurso de dibujo y pintura

Como parte de la campaña de navidad de Poderosa, se realizó el concurso de dibujo y pintura dirigido a los estudiantes de primero a sexto grado de educación primaria, con el objetivo de promover el conocimiento creativo, incentivar sus habilidades y la práctica de hábitos saludables.

Participaron alrededor de 850 niños y niñas de las instituciones educativas de Campamento, Pueblo Nuevo, Socorro, Suyubamba, Zarumilla, Chagual, Pataz y Vijus. El entusiasmo contagioso de los niños al momento de dibujar y pintar a su personaje animado favorito vestido de Navidad, fue la expresión máxima de sus pensamientos y sentimientos por estas fechas cargadas de espiritualidad.

El adecuado y continuo apoyo de los directores y profesores de las instituciones educativas logró que este concurso tenga mucha acogida puesto que, haciendo gala de su profesión, explicaron



a los niños la metodología del concurso lo que permitió cumplir con las bases estipuladas.

La selección de los dibujos finalistas fue realizada por especialistas gráficos. Los tres dibujos ganadores fueron reproducidos en miles de tarjetas navideñas que Compañía Minera Poderosa entregó a sus trabajadores, directores, empresas relacionadas e instituciones públicas y privadas, así como a las autoridades distritales y comunales.

La premiación a los pequeños artistas tuvo lugar en el mes de diciembre.



# ¡En Lima celebramos las fiestas a lo grande!



El sábado 17 de diciembre los hijos de nuestros trabajadores que viven en Lima fueron invitados a disfrutar de una linda fiesta navideña preparada especialmente para ellos. Los más pequeños disfrutaron de un show infantil con la aparición de sus personajes favoritos entre cantos, juegos, bailes y burbujas. Inclusive se contó con la presencia de Papá Noel, quien llegó para entregar todos los regalos.

Días después, el jueves 22 de diciembre, el jardín de la oficina Surco se vistió de rojo y verde para celebrar la navidad con todo el personal y directores de la empresa. El almuerzo empezó con el desenlace del juego del "amigo secreto": el divertido intercambio de regalos para concluir con una riquísima paella.

El viernes 30 despedimos el año con un ameno brindis y varios sorteos. No faltaron los gorros ni las matracas que seguro más de uno hizo sonar en la medianoche de bienvenida del 2012.



## Navidad en Pataz

El equipo de Bienestar Social organizó un nutrido programa para la celebración de la Navidad simultáneamente en todas nuestras unidades mineras. Nuestros compañeros de Santa María, Cedro, Paraíso y Vijus compartieron agradables momentos durante la cena y participaron en sorteos de lindos regalos.

El Ing. Luis Alfaro envió a todos un afectuoso saludo por las fiestas a través de la radio y la televisión.



## ¡En Poderosa recibimos el año bailando!

Fueron fiestas de grata recordación. La única misión que teníamos era divertirnos. En Santa María se celebró la llegada del nuevo año con una amena fiesta que se prolongó hasta las 6:00 de la mañana. Nuestros compañeros de Paraíso se concentraron en el campo de fútbol para celebrar con orquesta, anticuchos, un riquísimo aguadito y bebidas a gusto de los asistentes. En Vijus, la gente no se quedó atrás. Armaron un "bailotón" que duró hasta casi las 5:30 de la madrugada.

Afortunadamente, el primero de enero se tuvo la oportunidad de descansar y reponerse de las fiestas. Todos quedamos muy contentos de haber vivido momentos de hermandad, aprecio y alegría.

¡Bienvenido 2012!



# La magia de la Navidad se vivió en Huamachuco



Nuestros trabajadores y sus hijos participaron de un singular show navideño el 18 de diciembre en Huamachuco. Fue una tarde llena de entretenimiento y diversión donde disfrutaron más de 90 niños y niñas. De esta forma, se logró promover la integración entre trabajadores e hijos en el marco de la fecha más importante del año.

Grandes y chicos se integraron como una sola familia y participaron de juegos y concursos donde los más entusiastas recibieron premios. Todos disfrutaron de diversos números de baile, así como representaciones musicales que estuvieron a cargo de simpáticas Dalinas.





Rose Mary Gil, asistente de Bienestar Social, manifestó que fue muy gratificante ver a tantos niños vivir con alegría el espíritu de la navidad. “Lo que buscamos es que la gran familia de Poderosa viva esta fecha e asimile los mensajes de paz, amor y unión que hacen única esta celebración”, manifestó.

## En Trujillo la “Navidad Poderosa” se llenó de color y alegría

En un ambiente de sonrisas y alegría, los trabajadores de Compañía Minera Poderosa participaron junto a sus hijos e hijas de un show navideño infantil organizado por nuestro equipo de Bienestar Social. En total, fueron más de 200 niños que disfrutaron el pasado 22 de diciembre de juegos, concursos, premios, números musicales y actos de magia.

De esta manera, la “Navidad Poderosa” realizada en la oficina de Trujillo logró integrar a los padres con sus pequeños, quienes mostraron total satisfacción por la organización de esta actividad.

La asistente de Bienestar Social, Rose Mary Gil, expresó su entusiasmo por haber logrado difundir el mensaje de la Navidad entre un buen número de niños asistentes. “Ha sido gratificante ver las sonrisas y emoción de los niños cuando participan de los juegos”, dijo.

En la actividad también participó Mary Campos, administradora de nuestra oficina en Trujillo; integrantes del equipo de Recursos Humanos así como otros trabajadores de esa ciudad.



## Bajada de Reyes en Lima

Con mucha alegría y compañerismos celebramos la tradicional bajada de reyes el viernes 6 de enero en nuestra oficina de Surco.

Los padrinos del año pasado compartieron con nosotros un delicioso desayuno, festejando desde muy temprano esta importante fecha.

Alrededor de las cuatro de la tarde nos volvimos a reunir y participamos de una rica chocolatada heladita más unas rosquitas muy agradables. En ese momento se escogió a nuestros próximos padrinos mediante un procedimiento muy creativo: se introdujeron chocolates en algunos trozos de las rosquitas y a las personas que les tocaron los trozos de chocolates fueron los elegidos. Los afortunados fueron: Sra. Eva Arias, César Haro, Renzo Mardini, Sr. José Elejalde, Karen Tuesta y Sr. Andrés Dargent.

La Sra. Eva Arias y Cesar Haro traerán en la próxima navidad obsequios para nuestro niño Jesús. Los otros padrinos se encargarán de la actividad para compartir el próximo 6 de enero de 2013.



Cabe resaltar que los padrinos de este año: Srta. Carolina Yong, Ing. Marcelo Pacheco, Ing. Urbano Macazana, Sr. Andrés Dargent y Sra. Pilar Ordóñez dejaron la valla bien alta, sin embargo confiamos que los nuevos padrinos la superarán.

Finalmente se realizó la esperada bajada de reyes, guardando el misterio que nos ha acompañado todo el mes de diciembre 2011, seguros que el verdadero significado de la navidad no sólo se refleja en un mes sino en todos los meses del año.

## ¡Bienvenidos jóvenes!

El 7 de enero, recibimos a 30 jóvenes practicantes que llegan a nuestra empresa llenos de ganas de aprender. Son jóvenes cargados de la fuerza y alegría, propias de su juventud, que buscan realizar sus prácticas pre profesionales y profesionales.

Ellos proceden de diferentes universidades de Trujillo, Lima, Cerro de Pasco, Huancayo, Arequipa y Cajamarca: UNT, UPN, UNI, UNMSM, Universidad Nacional de Arequipa, etc. Asimismo, hemos recibido talentosos jóvenes de las carreras de

ingeniería de minas, ingeniería metalúrgica, ingeniería industrial, geólogos, electrónicos, mecánicos, administradores, etc.

Las nueve damas y los veintiún varones van a reforzar las áreas de mina, geología, P&I, planta, mantenimiento, logística, administración, finanzas y seguridad.

Permanecerán con nosotros hasta el 06 de Abril. Tenemos tiempo de enseñarles todo lo que podamos para tener mejores profesionales en el futuro.



## ¿Qué es el GRI?

La creciente tendencia respecto a la transparencia y credibilidad de las operaciones empresariales ha conllevado a un mayor compromiso con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible de nuestras sociedades. Dentro de este compromiso, surge el GRI (Global Reporting Initiative) una herramienta que mide los impactos económicos, sociales y ambientales de una organización. De esta manera colabora con la rendición de cuentas en el reporte anual de la empresa (memoria). El GRI contiene indicadores críticos para toda organización al igual que un suplemento por sector, los cuales exigen reportar información relevante para los grupos de interés de la empresa. Cuenta también con procedimientos y protocolos para reportar. Adicionalmente, existen tres niveles a reportar, nivel A, B y C. El nivel C es el más simple. El nivel A contiene todos los indicadores existentes del GRI y específicos de su sector, permitiendo a las empresas un mejoramiento continuo en cuanto a su reporte y compromiso con la sociedad.

Es importante resaltar que el GRI no es un simple reporte, es reconocido por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por la organización Global Reporting Initiative y varios entes reconocidos a nivel mundial en responsabilidad social y desarrollo sostenible.



El Global Reporting Initiative se conoce como GRI por sus siglas en inglés. En castellano se traduce como Iniciativa Global de Reporte



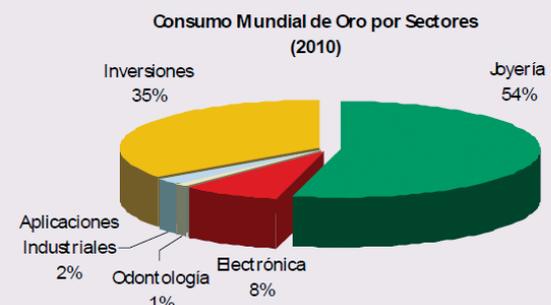
## Usos del oro: utilidad y lujo

Desde la antigüedad el oro ha sido siempre bien valorado. Su valor se ha modificado a lo largo de los años pero siempre ha mantenido un gran misticismo.

El oro es un metal de transición, blando, brillante, amarillo, pesado, maleable y dúctil. No reacciona a la mayoría de los químicos pero es sensible al cloro y al agua regia.

Hoy en día, más de la mitad de la producción de oro mundial se usa en joyería y orfebrería debido a su maleabilidad y brillo. El oro también es usado como elemento de inversión o atesoramiento. Los bancos centrales e inversionistas lo usan como valor de refugio ya que es intercambiable fácilmente. Además el oro se usa en la industria y electrónica. Ejerce funciones críticas en computadoras, infraestructura de comunicaciones, naves espaciales, entre otros. También es usado por odontólogos en empastes dentales a través de amalgamas formadas con mercurio.

Perú es el 5to. productor de oro a nivel mundial.



Fuente: SNMPE

# Cómo cuidar la piel

Los niveles de temperatura y la radiación ultravioleta están cada vez más elevados. Por lo tanto el cuidado de la piel se hace indispensable para mantenerla sana y no sufra consecuencias futuras producto de la exposición al sol.

Aunque no lo tomemos en cuenta, el sol es el enemigo número uno de la piel. Por ello, es necesario aplicarse una crema con pantalla solar (bloqueador) con factor de protección no menor a 15. Así, se evitará que el sol debilite la estructura elástica interna de la piel y no aparezcan manchas ni asperezas.

Los anteojos de sol son también importantísimos para cuidar nuestros ojos y la zona del rostro alrededor de ellos.

## ¿Qué son los rayos ultravioleta?

Los rayos ultravioleta son un componente de la luz solar y una forma de radiación invisible que puede penetrar las células y modificar su estructura. Se les conoce como rayos UV y pueden causarnos quemaduras a la piel cuando nos sobreexponemos a ellos.

## RECOMENDACIONES

- Póngase un sombrero de ala ancha para proteger cuello, ojos, orejas, frente, nariz y cuero cabelludo.
- Utilice bloqueador con un factor de protección solar (FPS) de 15 o más.
- Utilice lentes de sol con protección contra rayos UV.
- De 10:00 a.m. a 4:00 p.m. no debe exponerse al sol. Si lo hace, que sea bajo una fuerte protección.
- Tome agua suficiente para evitar deshidratarse.



## TENER EN CUENTA

Debe ser especialmente cuidadoso al exponerse al sol, si usted:

- Tiene gran cantidad de lunares, lunares irregulares o grandes.
- Tiene pecas o se quema antes de broncearse.
- Tiene piel clara o pelo rubio, rojo o castaño claro.
- Pasa mucho tiempo en el sol.

Además del cáncer, la exposición al sol puede producir un envejecimiento prematuro de la piel, arrugas, cataratas y otros problemas oculares.





# El oro y los retos del 2012

Jose Elejalde • Gerencia de administración, finanzas y comercialización



## ¿Cómo crees que se comportará el precio del oro en el 2012?

El oro siempre ha sido considerado como un activo de refugio por lo que a corto plazo habría poca probabilidad de cambios. Creo que seguirá la tendencia al alza de precio que mantiene desde hace buen tiempo, ya que los problemas en Europa, el déficit en EEUU y las tasas de interés bajas seguirán siendo un riesgo. Creo que la inversión seguirá siendo la principal fuente de demanda para el oro.

Otro factor que impulsa el precio es la demanda por joyería. Esto principalmente en India y China, que son países en rápido crecimiento donde la población compra oro para matrimonios y fiestas religiosas, lo que continuará impulsando el precio al alza. Se estima que el promedio del precio del oro para el 2012 sea superior a los US\$ 1,750 por onza.

## ¿Cómo están los costos de la empresa? ¿Qué esperamos en el 2012?

Mundialmente los costos de extracción para las empresas mineras han subido significativamente y Poderosa no es la excepción. En nuestro caso, esto se debe principalmente al incremento en precios de mano de obra, energía, transportes, explosivos, aceros, insumos para tratamiento, seguridad, entre otros.

Otro factor que nos afecta fuertemente es la devaluación del dólar respecto al sol, nosotros cobramos en dólares pero la mayoría de nuestros pagos los hacemos en soles. Será difícil que estos efectos no continúen durante el 2012.

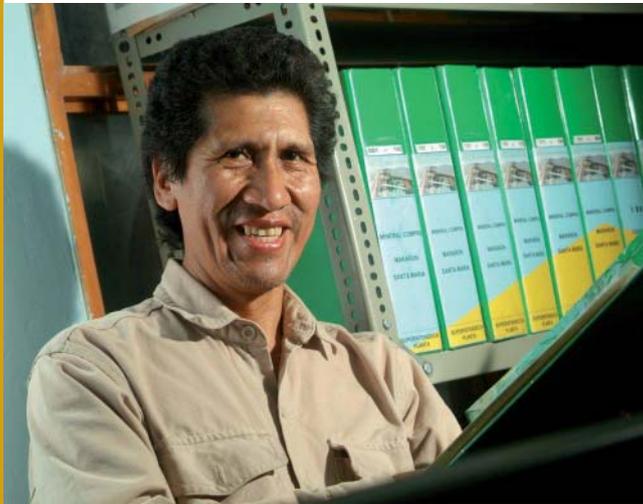
## ¿Cuál es el reto para Poderosa en este escenario?

Además del aumento de precios en mano de obra e insumos, existen variables que afectan nuestros ingresos y costos, tales como la ley, el precio del oro y el tipo de cambio. Esto hace que

tengamos un gran reto y este debe ser mejorar eficiencias, procesos y controles, cosa que debe ser trabajo y compromiso de cada una de las personas que trabajamos en Poderosa.

**El oro siempre ha sido considerado como un activo de refugio por lo que a corto plazo habría poca probabilidad de cambios.**

Se le llama **activo de refugio** a aquellos valores/ bienes considerados seguros, es decir que su valor se mantiene constante, en momentos de incertidumbre y de elevada volatilidad en los mercados.



## ¡Un excelente 2012 para todos!

Recibamos el año con entusiasmo. Si ya establecimos nuestro plan de mejora empezamos la implementación. Enfoquémonos en lograr nuestros objetivos y evaluemos la eficacia de nuestros procesos. Iniciemos las acciones para continuar y mejorar los resultados favorables. Corrijamos las desviaciones enfocándonos en las razones que los causa.

  
**PODEROSA**  
EL PODER DEL ESFUERZO CONJUNTO